ਦਿਵਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਮੈਨੂੰ ਇਹ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਸ੍ਰੀ ਕੇ.ਡੀ. ਅਰੋੜਾ, ਆਈ.ਏ.ਐਸ. (ਰਿਟਾਇਰਡ) ਮਕਾਨ ਨੰ: 3141, ਸੈਕਟਰ 44ਬੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਦਾ ਨਾਂ ਵੀ ਬਤੌਰ ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਫ਼ਸਰ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਦੰਡ ਤੇ ਅਪੀਲ) ਨਿਯਮਾਂਵਾਲੀ 1970 ਅਧੀਨ ਪੜਤਾਲਾਂ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅਫਸਰਾਂ ਪੈਨਲ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰ ਲਿਆ ਹੈ। ਅੱਗੇ ਤੋਂ ਇਸ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਵੀ ਵਿਭਾਗੀ ਪੜਤਾਲਾਂ ਦਾ ਕੰਮ ਸੌਂਪਿਆ ਜਾਵੇ।

ਪ੍ਰੋਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਗਸ਼ਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/5/06-5ਪੀ.ਪੀ1/16676, ਮਿਤੀ 15 ਨਵੰਬਰ, 2006 ਦੀ ਕਾਪੀ ਜੋ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ ਆਦਿ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਿਤ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ਾ : ***ਰਾਜ ਵਿਚ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਆਮ ਉਮਰ ਦੀ ਉਪਰਲੀ ਸੀਮਾ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ।***

ਸ੍ਰੀਮਾਨ ਜੀ/ਸ੍ਰੀ ਮਤੀ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਗਸ਼ਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/7/88-5ਪੀ.ਪੀ.1/16541, ਮਿਤੀ 24.9.1996 ਵੱਲ ਆਪਦਾ ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਂਦੇ ਹੋਏ ਇਹ ਲਿਖਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਹਵਾਲਾ ਅਧੀਨ ਪੱਤਰ ਦੇ ਪੈਰਾ ਨੰ: 2 ਰਾਹੀਂ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਾਸਤੇ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਉਮਰ ਉਪਰਲੀ ਸੀਮਾ 35 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵਧਾ ਕੇ 42 ਸਾਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰਨ ਉਪਰੰਤ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਸਕੂਲ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਉਮਰ ਦੀ ਉਪਰਲੀ ਸੀਮਾ 37 ਸਾਲ ਹੋਵੇਗੀ।

ਇਸ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਰਸੀਦ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇ।

Copy of Punjab Government circular letter No. 7/1/99-5PP1/18265, dated 15th December, 2006 from the Department of Personnel, addressed to all the Heads of the Department etc. in the State of Punjab.

Subject : ***Implementatin of the recommendations of Fourth Pay Commission under "Assured Career Progression Scheme".***

Sir/Madam,

I am directed to invite your attention to the Punjab Govt. circular lettet No. 7/1/99-5PP1/395, dated 10.01.2000 regarding implementation of Assured Career Progression Scheme for the Stgate Govt. employees. Para 2 of this letter provides as under :-

> "It is clarified that the term 'overall' service record is adjudged as 'Good' will mean that 50% reports should be good and above; including at least two of the last three reports. The rest of the reports may be satisfactory/average."

This matter regarding the applicability of this criteria for grant of benefit under A.C.P. scheme has been engaging attention of the Government so far as it relates to cases of Group 'C' and Group 'D' employees, because such conditions as containe3d in this provision are nolt provided for their normal promotions. It has therefore been decided with the concurrence of Finance Department to withdraw the application of the above provison in case of employees falling under group 'C' and Group 'D'. The creteria for grant of benefit of ACP in their cases will be the same as provided for deciding their normal promotion cases. So, in case of employees falling under Group 'C' and 'D', benefit under ACP Scheme shall be granted in accordance with criteria/rules providing for deciding their promotion cases. These instructions wil be effective from the date of issue of these instructions.

3. This issues with the concerence of the Department of Finance conveyed vide their I.D. No. 6/52/ 2003-FP1/1769, dated 11.09.2006.