Removal of anomally by stepping up the pay of a senior employee drawing pay less than a junior employee

I am directed to refer to the subject cited above and to say that the matter regarding the stepping up of the pay of a senior employee drawing pay less than his junior employee as a result of grant of one or two proficiency step ups or as a result of application of the provisions of Rule 8 of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 1988, has been engaging the attention of the Government for some time past. With a view to remove hardships to the senior employees, the President of India is pleased to decide that the pay of the senior employees should be stepped up if they opt for the same in the following cases :—

(1) In cases where a Government employee is promoted to a higher post without availing of the benefit of one or two proficiency step ups and draws a lower rate of pay in that higher post than a Government employee who is junior to him in the lower post and who has been granted proficiency step up or promoted to another identical post after availing the benefit of the said proficiency step up, the pay of Government employee who is senior shall be stepped up to an amount equal to the pay drawn by the Government employee who is junior to him or fixed for the Government employee who is junior to him in that higher post and the proficiency step up(s) as so granted in this process shall be deemed to be given notionally in the lower post which he would have otherwise drawn on completion of eight years' and eighteen years' regular service had he not been promoted to the higher post. The aforesaid stepping up shall be done with effect from the 1st May, 1990, in respect of the cases pertaining to the period prior to the 1st May, 1990, and in respect of the cases falling on or after the 1st May, 1990, it shall be done with effect from the date of Government employee who is junior starts drawing more pay than that of a Government employee who is senior or from the date of promotion of Government employee who is junior, subject to the following conditions, namely :—

(a) both the aforesaid Government employees should belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted should be identical in the same cadre;

(b) both the aforesaid Government employees should be in the same scales of pay in the lower as well as in the higher posts in which they are entitled to draw pay;

(c) the Government employee who is senior is promoted to the higher post without availing one or two proficiency step up(s) and had been drawing equal or more pay than that of the Government employee who is junior;

(d) the promotions of both the aforesaid Government employees are regulated by the provisions of the same rules; and

(e) the anomaly should be directly as a result of grant of one or two proficiency step up(s) or as a result of promotion to a higher post after the grant of one or two proficiency step up(s) on account of completion of eight years' or eighteen years' regular service in the same cadre. If in the lower post, the Government employee, who is junior, draws from time to time a higher rate of pay than the Government employee who is senior by virtue of fixation of pay under the normal rules or if any advance increment is granted to him, the provisions contained in these instructions shall not be invoked to step up the pay of the Government employee.

(2) In cases where a Government employee is promoted to a higher post prior to the 14th day of September, 1988 and draws a lower rate of pay in that post than another Government employee who is junior to him in the lower post and who has been promoted to another identical post on or after the 14th day of September, 1988, the pay of the Government employee who is senior shall be stepped up to an amount equal to the pay as fixed for the Government employee who is junior in that higher post. The stepping up shall be done with effect from the 1st day of May, 1990, and in respect of the cases pertaining to the period prior to the 1st May, 1990, it shall be done with effect from the date of promotion of the Government employee who is junior or from the date such Government employee starts drawing more pay than that of a Government employee who is senior, subject to the following conditions, *namely* :—

(a) both the aforesaid Government employees should belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted should be identical in the same cadre;

Scanned with CamScanner

(b) both the aforesaid Government employees should be in the same scales of pay in the lower as well as in the higher posts in which they are entitled to draw pay;

(c) the Government employee who is senior is promoted before the 14th day of September, 1988 and had been drawing equal or more pay in the lower post than that of the Government employee who is junior promoted on or after the 14th day of September, 1988;

(d) the anomaly should be directely as a result of the application of the provisions of Rule 8 of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 1988, or any other rule or order regulating pay fixation on such promotion. If in the lower post, the Government employee who is junior was drawing from time to time a higher rate of pay than the Government employee who is senior by virtue of fixation of pay under the normal rules or any advance increment is granted to him, the provisions contained in these instructions shall not be invoked to step up the pay of the Government employee.

2. The order relating of refixation pay of the senior Government employee on account of the stepping up of pay shall be issued under Rule 4.10 of the Punjab Civil Services Rules, Volume I, Part I, and such a Government employee shall be granted the next increment on the date it is admissible to the Government employee junior to him. The pay so refixed shall neither be reduced at the time of reversion of the Government employee who is junior nor shall it be stepped up again when the Government employee who is junior is re-promoted.

3. The benefit of stepping up will be admissible only when the Government employee exercises option in this behalf. In respect of the cases pertaining to the period prior to the issue of these instructions, the option may be exercised by the 31st October, 1990, and in respect of the cases where the anomaly arises on or after the issue of these instructions, the option may be exercised within four months from the date from which the anomaly arises.

4. The above instructions may kindly be brought to the notice of all concerned.

5. Necessary amendment in the relevant rules will be made in due course.

(P.G. No. 10/44/89-FPI/5394, dated 21-6-1990)

Clarification

Raising of rate of annual increment—Clarification thereunder regarding pay of the Senior-Junior employees.

I am directed to refer to this Department's letter No. 1/155/92/FPI/8186, dated 24th December, 1992, on the subject noted above, and to say that it has been represented to this Department that due to the decision to increase the rate of annual increment of various categories of employees with effect from 1st January, 1993, some senior employees have started getting less pay than their juniors due to early accrual of annual increment, grant of prop increment or promotion, etc. The matter has been considered and keeping in view the hardship caused to senior employees it has been decided that in all such cases, the pay of the senior employee will be stepped up to the level of pay drawn by his junior from the date such discrepancy has arisen.

(Pb. Govt. No. 1/47/94-FPI/7656, dated 17th November, 1993)

Scanned with CamScanner

adhered to by the D.P.Cs.

4. The receipt of this communication may please be acknowledged.

Copy of Punjab Government circular letter/ID No. 3/34/99-3PPI/12565, dated 22nd Oct., 1999 from the Department of Personnel, addressed to all the Financial Commissioners/Principal Secretaries and Administrative Secretaries to the Government of Punjab and a copy to all the Heads of Departments etc. in the State of Punjab.

Subject :– ***Implementation of Ajit Singh Janjua Judgement–I.A No: 1-3 in C.A. Nos. 3792-3794/89.***

Sir,

I am directed to refer on the subject noted above and to state that Hon'ble Court has given clarification vide their judgment dated 16.9.1999 known as Ajit Singh-II (copy enclosed). While considering the matter, the Hon'ble Court has categorised various levels of promotion as level 1,2,3,4 etc. For the sake of implementing this judgment, the following guidelines may please be kept in view :–

Roster point promotees cannot claim seniority on the basis of date of continuous officiation.

(i) It is not permissible to delink the seniority Rule from the recruitment Rule based on equal opportunity and apply it to promotions made on the basis of the roster wherein promotions are made outside the equal op portunity principle: (Para 49 of Ajit Singh-II). The roster point promotees (reserved category) cannot count their seniority in the promoted category from the date of their continuous officiation in the promoted post, vis-a-viz the general candidates who were senior to them in the lower category and who were later promoted. On the other hand, the senior general candidate at the lower level, if he reached the promotional level later but before the further promotion of the reserved candidate, he will have to be treated as senior, at the promotional level, to the reserved candidate even if the reserved candidate was earlier promoted to that level. (Para 76 of Ajit Singh-II). The Court in Jagdish Lal arrived at an incorrect conclusion because of applying the rule of continuous officiation which was not intended to apply to the reserved candidates promoted at roster points. Therefore, it was held that Jagdish Lal was not correctly decided, (Para 56 of Ajit Singh-II) and Ajit Singh-I, Virpal and Sabharwal were upheld.

Further promotion of roster point promotees cannot be delayed to enable general category candidates to reach that level.

(ii) If reserved category candidate is otherwise eligible (after correct application of roster) and posts are available for promotion to the next higher level, they cannot be denied right to be considered for promotion to the higher level merely because erstwhile seniors at the entry level have not reached the lower level 3, (Para 51 of Ajit Singh-II). The relevant date for deciding the eligibility for consideration should be date on which vacancy occurs.

Seniorities to be re-determined within the same levels only.

(iii) (a) If any senior general candidate at level 2 (Assistant) reaches Level 3 (Superintendent Grade-II) before the reserved candidate (roster point promotee) at Level 3 goes further up to level 4 in that case the seniority at level 3 has to be modified by placing such a general candidate above the roster promotee, reflecting their inter-se sen-

iority at Level 2. Further promotion to Level 4 must be on the basis of such a modified seniority at Level 3, namely that the senior general candidate of Level 2 will remain senior also at Level 3 to the reserved candidate, even if the latter had reached Level 3 earlier and remained there when the senior general candidate reached that Level 3. (Para 80 of Ajit Singh-II).

No difficulty in amending seniority lists.

(b) One of the objections raised before us and which appealed to the Full Bench in Jaswant Singh's case was that this 'catch up' principle would lead to frequent alteration of the seniority list at Level 3. We do not find any difficulty in this behalf. The seniority list at Level 3 would have only to be merely amended whenever the senior general candidate reached Level 3.

Where promotions made wrongly prior to 10.2.95 in excess of quota no reversions to be made, but seniority to be re-determined. Such promotees "cannot plead for grant of additional benefit of seniority flowing from wrong application of the roster." Seniority is to be re-determined according to correct application of roster. Promotions made due to wrong application of roster till 10.2.95 are protected from reversions. However, seniority is to be re-fixed.

(iv) Any promotions made wrongly in excess of quota are to be treated as ad-hoc. Those persons promoted in excess of quota before 10.2.1995 will not be reverted but such promotees cannot claim seniority. Seniority in the promotional cadre of such excess promotees shall have to be refixed after 10.2.1995 and will count only from the date on which they would have otherwise got normal promotion in any future vacancy arising in a post previously occupied by a reserved candidate (Para 88 of Ajit Singh-II) Seniority conferred on roster promotees due to application of Punjab Government circular No. 7191-OSD(W)-69/18194 dated 19.7.1969 held invalid – the said circular is hereby withdrawn and seniority to be re-determined by not treating roster point as seniority point (Para 42 of Ajit Singh-II).

Review of promotions wrongly made prior to 1.3.1996 in certain situations - no reversions to be made but seniorities to be re-determined. Seniority of roster promotees conferred due to application of circular dated 1969 held invalid.

(v) Where, before 1.3.1996 i.e. the date of Ajit Singh's(I) judgment at the level 3, there were reserved candidates who reached there earlier and also senior general candidates who reached there later, (but before the reserved candidate was promoted to level 4) and inspite of the fact that senior general candidates had to be treated as senior at level 3 (in view of Ajit Singh), the reserved candidate is further promoted to level 4 without considering the fact that the senior general candidate was also available at level 3 then, after 1.3.1996, it becomes necessary to review the promotion of the reserved candidate to level 4 and reconsider the same (without causing reversion to reserved candidate who reached level 4 before 1.3.96). As and when the senior general candidate is later promoted to level 4, the seniority at level 4 has also to be re-fixed on the basis of when the reserved candidate at level 3 would have got his normal promotion treating him as junior to the senior general candidate at level 3 (para 91 of Ajit Singh-II). As the circular No. 7191-OSD(W)69/18194 dated 19.7.1969 is withdrawn, seniority to be re-determined by not treating roster point as seniority point.

2. Instructions regarding cases of persons reverted on implementation by Ajit Singh Janjua-I will be issued subsequently.

3. Upon the re-fixation of seniority, the persons now becoming senior to those wrongly pro-

moted earlier will be entitled to pay fixation equivalent to that of the wrongfully promoted juniors. However, they will be entitled only to pay fixation and drawal of revised pay prospectively and not entitled to any arrears.

4. All policy instructions issued here-to-fore which are in contravention of the law laid down by the Hon'ble Supreme Court in Ajit Singh Janjua and Ajit Singh-II, shall be deemed to have been withdrawn/ modified to that extent. Specifically, instructions issued by the Department of Welfare vide circular letter No. 1/ 50/96-RCI/796, dated the 28th August, 1997 putting a ban on promotions will stand superseded. The above guidelines may be brought to the notice of all concerned for meticulous compliance. These instructions are being issued in consultation with the Department of Welfare.

Yours faithfully,

Joint Secretary Personnel

No. 6/138/98-1FP-II/6763
Government of Punjab
Department of Finance
(Finance Personnel - II Branch)

Dated, Chandigarh, the 21/06/2000

To

All Heads of Departments,
Commissioners of Divisions,
Registrar, High Court of Punjab and Haryana,
District and Session Judges and
Deputy Commissioners in the State.

Subject : Removal of Anomaly by stepping up the pay of Senior Government employees drawing less pay than their Juniors.

Sir,

I am directed to refer to the subject cited above and to say that consequent upon the coming into force of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 1998 and instructions of the Assured Career Progression Scheme, the pay of some senior Government Employees gets fixed at level lower than their juniors. The case has been under the consideration of the State Government for some time past. The governor of Punjab is pleased to decide that in such cases the pay of senior employees shall be stepped upto the level of pay of the juniors, if by the operation of normal pay fixation rules and option exercised by a junior employee his pay gets fixed at a higher level than the senior, subject to the following conditions :-

(a) i) The junior and senior government employee should belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted, should also be identical and in the same cadre.

ii) The pre-revised and revised scales of pay of the lower and revised scales of pay of the lower and higher post in which they/are entitled to draw pay should be identical.

iii) The senior government employee at the time of his promotion to the higher level had been drawing equal or more pay than the junior. But no relief will be given if the senior employee exercises an option to get his pay fixation/promotion postponed or opts for revised scales from a day other than the normal appointed day.

iv) The Anomaly should be directory as a result of application of the provisions made under Rule 8 (a) and (b) of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 1988, the Assured Career Progression Scheme or any orders regulating pay fixation on such promotion in the revised scales.

Provided that the benefit of stepping up under this scheme shall not be admissible to the senior employee if the junior employee was drawing more pay in the pre-revised/revised scale than the senior by virtue of any advance increments granted to him or any inflation in pay other than by way of normal pay fixation.

2. The order relating to the stepping up of the pay of senior employee in accordance with the above provisions shall be issued under Rule-7 of the Punjab Civil Services (Revised pay) Rules, 1998.

3. The senior government employee shall be entitled to earn the next increment on completion of qualifying service of 12 months w.e.f. the date of stepping up of pay.

4. The benefit under the above provisions shall be admissible to such employee only who have opted or may opt to get their pay fixed in revised scales.

5. For the purposes of grant of step-up under these instructions the competent authority shall be the Administrative Department in consultation with the Finance Department.

6. These instructions shall have the over-riding effect over the Rules/Instructions which are already in existance.

Yours faithfully,
Sd/-
Officer-On-Special Duty (L)

ਨੰ. 6/88/2000-1 ਵਿ:ਪ੍ਰੋ:2/2582
ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ
ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ
(ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸੋਨਲ-2 ਸ਼ਾਖਾ)

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 21 ਮਾਰਚ, 2001

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ,

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ,
ਰਜਿਸਟਰਾਰ, ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ,
ਸਮੂਹ ਡਵੀਜਨਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ,
ਜਿਲ੍ਹਾ ਅਤੇ ਸੈਸ਼ਨ ਜੱਜ ਅਤੇ ਸਮੂਹ ਸਬ-ਡਵੀਜਨਲ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ।

ਵਿਸ਼ਾ : ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕਰਕੇ ਤਰੁੱਟੀ ਦੂਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ।

****

ਸ੍ਰੀ ਮਾਨ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਮੈਨੂੰ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਸ਼ਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ. 6/138/98-1ਐਫ.ਪੀ.2/6763, ਮਿਤੀ 21-6-2000 ਵੱਲ ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਉਣ ਅਤੇ ਇਹ ਲਿਖਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਵਿਆਖਿਆ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਅਤੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਅਧੂਰੇ ਕੇਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ।

2. ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਆ ਰਹੀਆਂ ਔਕੜਾਂ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਇੰਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਹੋਰ ਸਪਸ਼ਟ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਉਕਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਪੈਰ੍ਹਾ - 1(ਏ)(iv)ਦੀ ਪ੍ਰੋਵੀਜੋ ਹੇਠ ਨਿਮਨ ਅਨੁਸਾਰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ :-

"Provided further that step-up in such cases shall be admissible only if both the senior and junior employees have exercised option under the same clause of the second proviso below Rule 8 of Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 1988.

If the senior employee had exercised option otherwise and at the time of promotion of the junior employee pay of such junior exceeds the pay of the senior, the senior employee may, if it is advantageous to him, get his pay refixed from the date of his own promotion subject to resultant financial adjustment, as if he had exercises the same option as has been exercised by the junior employee on promotion."

3. ਉਕਤ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਕਾਰਨਾਂ/ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਤਬਦੀਲੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ।

4. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਲਿਆ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ ਅਤੇ ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਰਸੀਦ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇ ਜੀ ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸ਼ਪਾਤਰ
ਸਹੀ/-
(ਵਿਨੋਦ ਕੁਮਾਰ ਭੱਲਾ)
ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ, ਵਿੱਤ(ਬੀ)

ਨਕਲ ਪਤਰ ਨ: 4/9/90-ਅਮਲਾ-3(4) ਮਿਤੀ 30.8.2001 ਵਲੋਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸ) ਪੰਜਾਬ ਵੱਲ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ।

ਵਿਸ਼ਾ :- *ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਸਮੇਂ ਸਮੇਂ ਤੇ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।*

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਮੇਂ ਤੇ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵੱਖ ਵੱਖ ਹਾਲਤਾਂ ਵਿਚ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਵੱਧ ਜਾਣ ਕਾਰਨ ਸੀਨੀਅਰ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਜੋ ਹਦਾਇਤਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ ਤੇ ਲਿਖਿਆ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਹਨਾ ਹਾਲਤਾਂ ਵਿਚ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਪਰ ਇਹ ਵੇਖਣ ਵਿਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵੱਲ ਕੋਈ ਧਿਆਨ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਅਤੇ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਰੂਲ/ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਫਿਕਸ ਕਰ ਦਿਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੋਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੀ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕੋਰਟ ਕੇਸ ਵੀ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। [illegible] ਫਿਕਸ ਕਰਕੇ ਪੈਸੇ ਕਢਵਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਔਕੜਾਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ।

ਉਪਰੋਕਤ ਦੱਸੀ ਸਥਿਤੀ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਆਪ ਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਜਿਹਨਾਂ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਹੁਣ ਤੱਕ ਸੀਨੀਅਰ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨ ਦਾ ਲਾਭ ਦਿਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਉਨਾਂ ਸਾਰੇ ਕੇਸਾਂ ਨੂੰ ਰੂਲਾਂ/ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਮੁੜ ਤੋਂ ਘੋਖਿਆ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਗਲਤ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਠੀਕ ਪ੍ਰਸਨਲ ਅਡਾਪਟ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਠੀਕ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ। ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/70/96-3 ਵਿ-2/22117-18 ਮਿਤੀ 28.10.98 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਪੈਰਾ ਨੰ: 'ਹ' ਵੱਲ ਖਾਸ ਤੌਰ ਤੇ ਦਿਵਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜਿਸ ਰਾਹੀਂ ਜੇ ਕੋਈ ਮਾਸਟਰ ਹੇਠਲੇ ਕਾਡਰ ਵਿਚੋਂ ਪਰਮੋਟ ਹੋ ਕੇ ਆਇਆ ਹੈ ਜਾਂ ਮਾਸਟਰ/ਮਿਸਟਰੈਸ ਕਾਡਰ ਵਿਚ ਐਡਹਾਕ ਸੇਵਾ ਕਾਰਨ ਸੀਨੀਅਰ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਲੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਸੀਨੀਅਰ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਫਿਕਸ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਜੇ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਮੋਟ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਕੇਸ ਵਿਚ ਵੀ ਸੀਨੀਅਰ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ। ਖਾਸ ਤੌਰ ਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ।

ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਉਪਰੋਕਤ ਅਨੁਸਾਰ ਕਾਰਵਾਈ ਸਬੰਧੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਮੁਕੰਮਲ ਰਿਪੋਰਟ ਮੰਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰਾਂ ਰਾਹੀਂ ਅਤੇ ਸਿੱਧੀ ਇਸ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਭੇਜਣਗੇ ਤੇ ਇਹ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇਣਗੇ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਵਿਚ ਹੁਣ ਕੋਈ ਵੀ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਾ ਕੇਸ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਿਥੇ ਤਨਖਾਹ ਸੀਨੀਅਰ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਗਲਤ ਫਿਕਸ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇ। [illegible]

ਸਹੀ/- ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸ) ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

Scanned with CamScanner

4. ਜੂਨੀਅਰ/ ਸੀਨੀਅਰ ਦੇ ਕੇਸਾਂ ਚ ਤਨਖਾਹਾਂ ਰੀਫਿਕਸ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

(ਨਕਲ : ਡਾ. ਸਿ. ਵਿ. ਪੰ. ਨੰ: ਸਟੈਨੋ/ਡਿ. ਡੀਸ. ਪ. /2003/ਸਪੈਸ਼ਲ ਮਿਤੀ 30-9-2003)

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਲਿਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰਾਜ ਦੇ ਸਾਰੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਵਿਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਮਾਸਟਰਾਂ/ਲੈਕਚਰਰਾਂ/ਹੈਡਮਾਸਟਰਾਂ /ਪੀ ਈ ਐਸ (2) ਕਾਡਰਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ: 17005×89 ਸ੍ਰੀ ਰਵੇਲ ਸਿੰਘ ਅਤੇ, ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕੇਸ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇ ਕੇ ਗਲਤ ਤਨਖਾਹਾਂ ਫਿਕਸ ਕੀਤੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਦਫਤਰ ਵਲੋਂ ਮੀਮੋ ਨੰ: 4/9-90 ਅਮਲਾ-3(4) ਮਿਤੀ 30-8-2001 ਰਾਹੀਂ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨ ਦੇ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੇਸਾਂ ਨੂੰ ਮੁੜ ਘੋਖਣ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ, ਪਰ ਇਹ ਵੇਖਣ ਵਿਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਤਨਖਾਹ ਅਜੇ ਵੀ ਠੀਕ ਫਿਕਸ ਨਹੀਂ ਹੋਈ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਗਲਤ ਕੇਸਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇ ਕੇ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਲੈ ਰਹੇ ਹਨ।

2. ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਸਮੇਤ ਰਿਟਾਇਰ ਹੋ ਚੁੱਕੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ: 17005/89 ਸ੍ਰੀ ਰਵੇਲ ਸਿੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕੇਸਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇ ਕੇ ਜੂਨੀਅਰ /ਸੀਨੀਅਰ ਦਾ ਲਾਭ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕੇਸਾਂ ਨੂੰ ਮੁੜ ਰੀਵਿਊ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਇਹ ਕਾਰਵਾਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰੇ ਹੀ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ: 17005 /89 ਸ੍ਰੀ ਰਵੇਲ ਸਿੰਘ ਦੇ ਕੇਸ ਦੇ ਅਧਾਰ ਉਤੇ ਜੂਨੀਅਰ/ਸੀਨੀਅਰ ਦਾ ਲਾਭ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਕਿ ਉਹ ਰਿਟਾਇਰ ਵੀ ਕਿਉਂ ਨਾ ਹੋ ਗਏ ਹੋਣ। ਇਸ ਲਈ ਆਪ ਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਕੇਸਾਂ ਦੇ ਮੁਕੰਮਲ ਵੇਰਵੇ ਨਿਮਨ ਲਿਖਤ ਫਾਰਮ ਦੱਸਦੇ ਹੋਏ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਨੂੰ ਇਕ ਹਫਤੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਭੇਜੇ ਜਾਣ :

ਲੜੀ ਨੰ:	ਕਰਮਚਾਰੀ/ਰਿਟਾਇਰੀ ਦਾ ਨਾਂ ਅਹੁਦਾ ਤੇ ਸਕੂਲ ਦਾ ਨਾਂ	ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਸ ਨਾਲ (ਮਿਲਾਨ ਕੀਤਾ) ਦਾ ਨਾਂ ਅਹੁਦਾ ਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਸਕੂਲ ਦਾ ਨਾਂ

ਦੋਵੇਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾ ਪੱਤਰੀਆਂ ਵੀ ਸੰਬੰਧਤ ਸਕੂਲਾਂ ਤੋਂ ਮੰਗਵਾ ਕੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਸਾਹਿਬਾਨ ਆਪਣੇ ਕੋਲ ਰੱਖਣਗੇ ਅਤੇ ਸੂਚੀਆਂ ਇਸ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਭੇਜਣਗੇ ਚੈਕ ਕਰਨ ਦਾ ਸ਼ਡਿਊਲ ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

Scanned with CamScanner

ਵਿਸ਼ਾ: ਸੋਧੇ ਤਨਖਾਹ ਨਿਯਮ 1998 ਤਹਿਤ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਆਡਿਟ ਸੰਬੰਧੀ ਸ਼੍ਰੀ [illegible] ਸਿੰਘ, ਐਸ.ਐਲ.ਏ ਸਕੂਲ, ਮਾਹਿਲਪੁਰ।

Internal Audit H.O. No: [illegible]-188/04[illegible]

ਹਵਾਲਾ: ਆਪ ਦਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: ਆਸ (ਮੰ)/2004/449, ਮਿਤੀ 16.8.01 ਮਿਤੀ 2-9-04

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਹਵਾਲੇ ਅਧੀਨ ਪੱਤਰ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਦੱਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸੀਨੀਅਰ/ਜੂਨੀਅਰ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 17.11.92 ਰਾਹੀਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਐਡੀਸ਼ਨਲ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ, ਉਸ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਵਲੋਂ ਲਈ ਜਾ ਰਹੀ ਐਡੀਸ਼ਨਲ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਉਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨ ਨਾਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਸੋਧੇ [illegible] - ਵੋਲੀਅਮ 1 ਦੇ ਨਿਯਮ 4.10 ਤਹਿਤ ਨਹੀਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਵਾਧਾ [illegible] 0.50 [illegible] ਹੀ ਮਿਲਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ। ਇਹ [illegible] 1988 ਰਾਹੀਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਸੋਧੇ ਵੇਤਨ ਨਿਯਮਾਂ ਨਾਲ ਜਾਰੀ ਹੋਏ ਮਾਸਟਰ ਸਕੇਲ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 01.[illegible] ਤੋਂ ਬਦਲਣ ਕਾਰਨ [illegible] ਮਾਸਟਰ ਸਕੇਲ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 01.01.93 ਤੋਂ ਬਦਲਣ ਕਾਰਨ ਹੋਏ [illegible] ਲਈ ਅਜਿਹਾ ਲਾਭ [illegible] ਉਪਰੰਤ ਪੰਜਾਬ ਸੋਧੇ ਨਿਯਮ 1988 ਤਹਿਤ ਰੂਲਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ [illegible] ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਵਿੱਚ [illegible] ਅੰਤਰ ਨਹੀਂ ਪਵੇਗਾ।

ਉਪਰੋਕਤ ਅਨੁਸਾਰ, ਇਸ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਟਿੱਪਣੀ ਦੇਣ ਦੀ ਖੇਚਲ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਜੀ।

ਸਹੀ/- ਡਿਪਟੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ (ਸ)

Government of Punjab
Department of Finance
(Finance Personnel-II Branch)\

To

All Heads of Department,
Commissioners of Divisions,
Registrar, Punjab and Haryana High Court,
Deputy Commissioners in the State.

No.6/36/2004-FPII/4967

Dated Chandigarh the : 3rd June 2005

Subject : Removal of Anomaly be stepping up the Pay of a Senior employee drawing pay less than a junior employee - Request for.

Sir,

I am directed to refer to the subject noted above and invite your attention to Punjab Government instructions issued Memo No. 6/138/98-I FPII/6763 dated 21.06.2000 vide which certain parameters have been laid down for examining the cases of stepping up of pay of Senior Officials at par with their junior. The instructions are silent on the issue whether the pay of the senior employee can be stepped p for a second time, in case he happens to draw less pay then his junior due to stepping up of pay of the later with reference to pay of persons further junior to him by applying the above said provisions.

2. The matter have been considered and it has been decided to adopt the policy laid down by the government of India, which is as follows :-

"The pay of senior "A" employee is stepped up with reference the pay of his first junior "B" and at a later date, the pay of "B" is stepped up with reference to another junior "C". Consequent on the stepping up of pay of the junior "B" with reference to "C" , the senior "A" may happen to draw lesser pay than his junior "B". In Such cases, the pay of the senior "A" may again be stepped up at par with his junior "B" provided all the conditions under the general orders for stepping up of pay of "A" vis-a-vis "C" are fully satisfied."

3. It is further clarified that the benefit of stepping up of pay can be allowed to senior official senior time, provided the anomaly has arisen with reference to the pay of the same junior, with reference to whom the pay of the senior was stepped up first time.

4. The above clarification may be brought to the notice of all concerned.

Yours faithfully,
Sd/-
(B. B. Sethi)
Under Secretary Finance (S)

No. 6/138/98-1FP2/ 12-4
Government of Punjab
Department of Finance
(Finance Personnel-2 Branch)
Dated,Chandigarh: 10-01-2006

To

All Heads of Departments,
Commissioners of Divisions,
Registrar,Punjab and Haryana High Court,
Deputy Commissioners in the State.

Subject: Removal of Anomaly by stepping up the pay of a senior employees drawing pay less than a junior employee.

Sir,

I, am directed to refer to the subject noted above and invite your attention to Punjab Government instructions issued vide Memo No. 6/138/98-1FP2/6763, dated 21-6-2000 vide which certain paramenters have been laid down for examining the cases of stepping up of pay of Senior Officials at par with their juniors. While scrutinizing the proposals of different departments, it has come to notice that proposals are referred to this department, which are halfbaked and the facts are not presented in desired manner. Keeping in view these facts the Administrative Departments are requested that while dealing such cases, regarding stepping up of pay of senior employees at par with his junior, in future, they should obtain the views/advice of the representative of Department of Finance i.e. AC(F&A), D.C.(F&A) and J.C.(FA) who function in the department under their administrative control. The Administrative Department should examine such proposals at their own level thoroughly and ensure that it meets the requirements of policy guidelines issued by the Department of Finance from time to time. The pay fixation of the concerned employees be thoroughly checked up and the concerned Administrative Department may please

place on record the following check list while referring the proposal to this department:-

1.	Whether senior/junior employee belongs to the same cadre and post in which they have been promoted also belong to same cadre.	Yes/No
2.	Whether pre-revised and revised scales of pay of lower and higher post are identical?	Yes/No
3.	Whether senior employee was drawing equal or more pay than the junior?	Yes/No
4.	Whether Anomaly is as per the Revised Pay Rules,1998?	Yes/No
5.	Whether the anomaly is due to Assured Career Progression Scheme?	Yes/No
6.	Whether anomaly is due to regulating of pay in the revised scale ?	Yes/No
7.	Whether junior and senior employee exercised the option under the same Rule i.e. Rule 8 (a) or Rule 8(b) or PCS (Revised Pay) Rules,1988.	Yes/No
8.	Whether both senior and junior employees opted as same date of option while getting their pay fixed under the revised pay rules?	Yes/No
9.	Whether the comparative pay chart (w.e.f. entry to Government service of Senior/Junior employee has been enclosed.	Yes /No

3. These instructions may be brought to the notice of all concerned.

Under Secretary Finance (S)

A copy is forwarded to Chief Secretary, all the Financial Commissioners, Principal Secretaries and Administrative Secretaries to Government Punjab for information and necessary action.

Unde Secretary Finance (S)

To

The Chief Secretary to Government Punjab,
The Financial Commissioners, Principal Secretaries and Administrative Secretaries to Government Punjab.

I.D.No. 6/138/98-1FP2/ 125 Dated: 10-01-2006

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 6/107/2008-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/38 ਮਿਤੀ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 2.2.2009 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸੋਨਲ-2 ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ ਆਦਿ।

ਵਿਸ਼ਾ: ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਸਟੈਪਅੱਪ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਸ੍ਰੀਮਾਨ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਵੱਲ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਇਹ ਲਿਖਾਂ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਵਿਸ਼ਾ ਅੰਕਿਤ ਮਾਮਲੇ ਸਬੰਧੀ ਸਮੇਂ ਸਮੇਂ ਤੇ ਹਦਾਇਤਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਰਹੀਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 6/138/98-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/6763 ਮਿਤੀ 21.6.2000 ਦੇ ਪੈਰਾ 5 ਵਿਚ ਇਹ ਉਪਬੰਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਸਟੈਪਅੱਪ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਸਲਾਹ ਨਾਲ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਹੋਵੇਗਾ। ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਕੇਸ ਆਏ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚ ਮਹਾਲੇਖਾਕਾਰ ਪੰਜਾਬ ਵਲੋਂ ਰਿਟਾਇਰੀਆਂ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਕੇਸ ਫਾਈਨਲ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਇਹ ਇਤਰਾਜ ਲਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਮਿਤੀ 21.6.2000 ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਸਨਮੁਖ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪਅੱਪ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਪਾਸੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਮਿਤੀ 21.6.2000 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪਅੱਪ ਕਰਨ ਦੇ ਮੰਤਵ ਲਈ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਪਾਸੋਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲੈਣ ਦੀ ਕੋਈ ਜ਼ਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਸੀ ਜਿਸ ਕਾਰਨ ਕਈ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਲੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖ਼ਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਆਪਣੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ।

2. ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਇਹ ਮੁੜ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਿਥੇ ਕਿਤੇ ਕਿਸੇ ਵਿਭਾਗ ਨੇ ਕਿਸੇ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਸਟੈਪਅੱਪ ਕਰਨ ਦੇ ਹੁਕਮ ਮਿਤੀ 21.6.2000 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਹੋਣ ਜਾਂ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਲਾਹ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਮਿਤੀ 21.6.2000 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵੀ ਕੋਈ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਹੋਣ ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਤੇ ਇਸ ਗੱਲੋਂ ਇਹ ਇਤਰਾਜ਼ ਨਾ ਉਠਾਇਆ ਜਾਵੇ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਹੁਕਮ ਪਾਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਸਹਿਮਤੀ ਮਿਤੀ 21.6.2000 ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਧੀਨ ਲੋੜੀਂਦੀ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਨਾਲ ਜਿਥੇ ਰਿਟਾਇਰੀਆਂ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਕੇਸਾਂ ਨੂੰ ਨਿਪਟਾਉਣ ਵਿਚ ਦੇਰੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਉਥੇ ਕਈ ਵਾਰੀ ਅਜਿਹੀ ਦੇਰੀ ਕਾਰਨ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਅਦਾਲਤੀ ਕੇਸਾਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਦੀ ਕਦੀ ਵਿਆਜ਼ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿਚ ਵਾਧੂ ਵਿੱਤੀ ਬੋਝ ਵੀ ਸਹਿਣ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਸਹੀ/- ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਵਿੱਤ (ਜੀ)।

No. 6/46/2010-1FPII/ 327

Government of Punjab
Department of Finance
(Finance Personnel-II Branch)

Dated, Chandigarh the: 12.8.2010

To

All Heads of Departments,
Commissioners of Divisions,
Registrar, High Court of Punjab and Haryana,
District and Session Judges and
Deputy Commissioners in the State.

Subject: Removal of Anomaly by stepping up the pay of senior Government employees drawing less pay than their juniors due to the operation of the provisions of rule 11-A of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules,2009.

Sir,

I am directed to refer to the subject cited above and to say that it has been brought to the notice of the Government that due to operation of the provisions of rule 11-A of the Punjab Civil Services (Revised Pay), Rules, 2009, the pay of some senior Government employees gets fixed at a level lower than that of the pay of their juniors.

2. After careful consideration of the matter the Governor of Punjab is pleased to decide that if due to normal operation of the provisions of rule 11-A of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009, the pay of a senior employees gets fixed at a level lower than his junior employee, the pay of such senior employees shall be stepped up to the level of the pay of his junior employee subject to the following conditions:-

(a) The junior and senior government employee should belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted should also be identical and in the same cadre.

(b) The pre-revised and revised scale/pay band and grade pay of the lower and higher posts, in which they are entitled to draw pay, should be identical.

(c) The senior government employee at the time of his promotion to the higher level had been drawing pay equal to or more than the pay of the junior. No relief will be given under these instructions if the senior employee exercises an option to get his pay fixation/promotion postponed or opts for revised pay structure from a date different than the date of option of the junior. However, if the option for fixation of pay exercised by the senior and junior employee is under different clauses of rule 11 of the of Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009 and at the time of the promotion of the junior employee the pay of such junior is fixed at a level higher than the pay of the senior, the senior employee may, if it is advantageous to him, get his pay refixed subject to resultant financial adjustment, as if he had exercised the option under the same caluse of rule 11 as has been exercised by the junior employee.

(d) The anomaly should be directly as a result of application of the provisions of rule 11-A of the Punjab Civil Services (Revised Pay) rules, 2009. However, if in the lower post, the junior officer was drawing more pay in the pre-revised/revised pay scale than his senior by virtue of any advance increment(s) granted to him or due to any inflation in pay other than by way of normal pay fixation, the benefit of step-up envisaged under these instructions shall not be admissible.

(e) The next increment to senior government employee shall be admissible on the same date as that of his junior, in respect to whom, he has got his pay stepped up.

(f) The benefit of stepping up of pay can be allowed to the senior employee for the second time, if the anomaly has again arisen with reference to the pay of the same junior, in respect of whom, the pay of the senior was stepped up for the first time.

3. For the purposes of grant of step-up under these instructions, the competent authority shall be the Adminisrastive Department in consulation with the Department of Finance.

Yours faithfully,

Surinder Kaur

(Surinder Kaur)
Under Secretary Finance (S)

A Copy is forwarded to the Chief Secretary, all the Financial Commissioners, the Principal Secretaries and the Administrative Secretaries to Government of Punjab, for information and necessary action.

Surinder Kaur

Under Secretary Finance (S)

To

(i) The Chief Secretary to Government Punjab, Chandigarh;
(ii) All the Financial Commissioners and the Principal Secretaries to Government Punjab;
(iii) The Administrative Secretaries to Government, Punjab.

I.D. .No. 6/46/2010-1FP2/ 328 Dated: 12 August, 2010

.No. 6/46/2010-1FP2/ 329 Dated: 12 August, 2010

A copy each along with a spare copy is forwarded to:-

(i) The Accountant General (Audit) Punjab, Chandigarh;
(ii) The Accountant General (Accounts and Entitlement), Punjab, Chandigarh.

Superintendent

.No. 6/46/2010-1FP2/ 330 Dated: 12 August, 2010

A copy each is forwarded to:-

(i) The Resident Commissioner, Punjab, Punjab Bhawan, CopernicusMarg, New Delhi.
(ii) The Secretary to Government of Himachal Pradesh, Department of Finance, Shimla;
(iii) The Finance Secretary, Chandigarh Administration, Chandigarh;
(iv) All the District Treasury Officers/Treasury Officers/ in the State

for information and necessary action.

Superintendent

ਨੰ: 6/74/2012-2ਵਿਪ੍ਰ2/242

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ

(ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸੋਨਲ-2 ਸਾਖਾ)

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 14/5/2013

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ,
ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈ ਕੋਰਟ,
ਸਮੂਹ ਡਵੀਜਨਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸਨਰ, ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸਨਰ,
ਜਿਲ੍ਹਾ ਅਤੇ ਸੈਸਨ ਜੱਜ ਅਤੇ ਸਮੂਹ ਸਬ-ਡਵੀਜਨਲ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ।

ਵਿਸਾ:- ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਬਾਰੇ ਸਪੱਸਟੀਕਰਣ।

ਸ੍ਰੀਮਾਨ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸੇ ਤੇ ਮੈਨੂੰ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 6/46/2010-1ਐਫ.ਪੀ2/327, ਮਿਤੀ 12-8-2010 ਵੱਲ ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਇਹ ਦੱਸਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਪੈਰਾ-2 (ਈ) ਵਿੱਚ ਇਹ ਉਪਬੰਧ ਹੈ ਕਿ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸਲਾਨਾਂ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਾਲੀ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ। ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਉਪਬੰਧਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਈ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਸਨੂੰ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਉਪਰੰਤ ਇੱਕ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ (ਭਾਵ 3%) ਤੋਂ ਘੱਟ ਲਾਭ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਉਸਦੀ ਅਗਲੀ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਾਲੀ ਹੋਣ ਕਾਰਣ ਵਿੱਤੀ ਨੁਕਸਾਨ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

2. ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਤੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਉਪਰੰਤ ਅਗਲੀ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਪਹਿਲਾਂ ਵਾਲੀ ਹੀ ਰੱਖੀ ਜਾਵੇਗੀ।

3. ਉਕਤ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਸਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਤਬਦੀਲੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ।

ਵਿਸਵਾਸਪਾਤਰ
(ਜਸਪਾਲ ਸਿੰਘ)
ਸਕੱਤਰ ਖਰਚਾ

ਪਿੱਅੰ:ਨੰ: 6/74/2012-2ਵਿਪ੍ਰ2/243 ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 14/5/2013

ਇਸ ਦਾ ਇੱਕ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਮਹਾਂਲੇਖਾਕਾਰ (ਪੜਤਾਲ), ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ;
2. ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਮਹਾਂਲੇਖਾਕਾਰ (ਲੇਖਾ ਅਤੇ ਹੱਕਦਾਰੀਆਂ), ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

ਸੁਪਰਡੰਟ

ਪਿੱ:ਅੰ:ਨੰ: 6/74/2012-2ਵਿਪ੍ਰ2/244 ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 14/5/2013

ਇਸ ਦਾ ਇੱਕ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਲਈ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
2. ਸਾਰੇ ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸਨਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ/ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ।
3. ਸਥਾਨਕ ਵਿੱਤ ਕਮਿਸਨਰ, ਪੰਜਾਬ ਭਵਨ, ਕਾਪਰਨਿਕਸ ਮਾਰਗ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।

ਸੁਪਰਡੰਟ

ਪਿੱ:ਅੰ:ਨੰ: 6/74/2012-2ਵਿਪ੍ਰ2/ 245 ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 14/5/2013

ਇਸ ਦਾ ਇੱਕ ਉਤਾਰਾ ਸਾਰੇ ਜਿਲ੍ਹਾ ਖਜਾਨਾ ਅਫਸਰਾਂ/ਖਜਾਨਾਂ ਅਫਸਰਾਂ ਸਮੇਤ ਜਿਲ੍ਹਾ ਖਜਾਨਾ ਅਫਸਰ, ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਕਾਰਵਾਈ ਲਈ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਸੁਪਰਡੰਟ

(ਉਸੇ ਨੰਬਰ ਅਤੇ ਮਿਤੀ ਦਾ ਥਾਂ ਲੇਵਾ)
(to be substituted bearing same number and date)
ਨੰ: 4/40/13- 3ਪੀ.ਪੀ.1/855
ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ
ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ
(ਪੀ.ਪੀ.1 ਸ਼ਾਖਾ)

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ,
ਡਿਵੀਜਨਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ, ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ, ਅਤੇ
ਉਪ ਮੰਡਲ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ।

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ, 10 ਅਕਤੂਬਰ, 2014

ਵਿਸ਼ਾ:- ਰੋਸਟਰ ਪੁਆਇੰਟ ਨੂੰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਪੁਆਇੰਟ ਨਾ ਮੰਨਣ ਬਾਰੇ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ।

ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ ਜੀ / ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਮੈਨੂੰ ਆਪਦਾ ਧਿਆਨ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਗਸ਼ਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ:3/34/99 -3ਪੀ.ਪੀ.1/12565, ਮਿਤੀ 22 ਅਕਤੂਬਰ, 1999 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 8/3/2K - 3ਪੀ.ਪੀ. 1/13052, ਮਿਤੀ 23 ਅਕਤੂਬਰ, 2000 ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਣ ਅਤੇ ਲਿਖਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਸਾਰੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵੱਲੋਂ ਸੁਚਾਰੂ ਢੰਗ ਨਾਲ ਪਾਲਣਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ।

2. ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਗਸ਼ਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 7191 – ਓ.ਐਸ.ਡੀ. (ਡਬਲਯੂ) – 69 /18194, ਮਿਤੀ 19/7/1969 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਰੋਸਟਰ ਨੁਕਤੇ ਨੂੰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੁਕਤਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਸੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨਿਕ ਬੈਂਚ ਦੇ ਆਈ.ਏ. ਨੰ: 1-3 ਇਨ 3792 – 94 ਆਫ 1989 – ਅਜੀਤ ਸਿੰਘ ਜੰਜੂਆ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਫੈਸਲੇ ਮਿਤੀ 16/9/1999 ਅਨੁਸਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਉਕਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 19/7/1969 ਨੂੰ ਅਯੋਗ ਕਰਾਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਲਈ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਮਿਤੀ 19/7/1969 ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਹਵਾਲਾ ਅਧੀਨ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 22/10/1999 ਰਾਹੀਂ ਵਾਪਸ ਲੈ ਲਈਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ।

3. ਉਕਤ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ: 79 ਆਫ 1979 – ਆਰ.ਕੇ. ਸਭਰਵਾਲ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਵੀ ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਮਿਤੀ 10/2/1995 ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਇਆ ਸੀ, ਜਿਸ ਅਨੁਸਾਰ ਰਨਿੰਗ ਰੋਸਟਰ ਕੇਵਲ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਹੀ ਚਲੇਗਾ

Scanned with CamScanner
Scanned with CamScanner

ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦੀ ਨੀਤੀ ਤਹਿਤ ਕੋਟਾ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਹੋ ਜਾਂਦਾ। ਜਦੋਂ ਕੋਟਾ ਪੂਰਾ ਹੋ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਉਪਰੰਤ ਪੋਸਟ ਬੇਸਡ ਰੋਸਟਰ ਸਿਸਟਮ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

4. ਮਾਮਲੇ ਬਾਰੇ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਪਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਐਕਟ, 2006 ਦੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 4 (6) ਅਧੀਨ ਵੀ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਉਪਬੰਧ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ::-

> "Reservation shall be implemented by reserving vacancies by means of a running roster, as may be prescribed till the percentage of reservation as specified in sub section (2), (3) and (4) are completed."

ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦੀ ਨੀਤੀ ਤਹਿਤ ਰਨਿੰਗ ਰੋਸਟਰ ਕੇਵਲ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਹੀ ਚਲਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਰਾਖਵੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ ਪੂਰੀ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ।

5. ਉਕਤ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਿਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ, 1994 ਦੇ ਨਿਯਮ 8 ਅਧੀਨ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਉਪਰੰਤ ਕੇਵਲ ਸਿਲੇਕਸ਼ਨ ਸਮੇਂ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਹੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਉਪਬੰਧ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।

6. ਮਾਮਲੇ ਬਾਰੇ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਵੀ ਰਿਜਰਵੇਸ਼ਨ ਰਜਿਸਟਰਜ ਅਤੇ ਰੋਸਟਰ ਰਜਿਸਟਰਜ ਬਾਰੇ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਚੈਪਟਰ-5 ਦੇ ਪੈਰ੍ਹਾ/5.3 ਹੇਠ ਨੋਟ ਅਧੀਨ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਉਪਬੰਧ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ :-

> "Reservation registers / roster registers are only an aid to ensure that Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes get quota reserved for them. These registers/roster registers do not determine seniority."

7. ਉਕਤ ਅਨੁਸਾਰ ਦਰਸਾਈ ਗਈ ਸਥਿਤੀ ਵਿਚ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦੀ ਨੀਤੀ ਤਹਿਤ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਰੋਸਟਰ ਰਜਿਸਟਰ ਦਾ ਮਕਸਦ ਕੇਵਲ ਰਾਖਵੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਨੂੰ ਯੋਗ ਕੋਟਾ ਦੇਣ ਨਾਲ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਰੋਸਟਰ ਨੁਕਤਿਆਂ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲਣਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਇੰਨ-ਬਿੰਨ੍ਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਈ ਜਾਵੇ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਪਾਤਰ,

(signature)
ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸੋਨਲ

ਪਿੰ: ਐ ਨੰ: 4/40/ 2013 – 3ਪੀ.ਪੀ.1/856 ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ, 10 ਅਕਤੂਬਰ,2014

ਇਸ ਦਾ ਇੱਕ ਉਤਾਰਾ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ / ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਈ ਜਾਵੇ।

(signature)
ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸੋਨਲ

Scanned with CamScanner
Scanned with CamScanner

6/46/2010-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/ 322892/1

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ

(ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸੋਨਲ-2 ਸਾਖਾ)

ਮਿਤੀ,ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 13-10-14

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ,

ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ,
ਰਜਿਸਟਰਾਰ, ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈ ਕੋਰਟ,
ਡਵੀਜਨਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸਨਰ,
ਸਮੂਹ ਜਿਲ੍ਹਾ ਅਤੇ ਸੈਸਨ ਜੱਜ ਅਤੇ
ਸਮੂਹ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸਨਰ,ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿੱਚ।

ਵਿਸ਼ਾ:- ਸੀਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਉਸਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਸ੍ਰੀਮਾਨ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸੇ ਤੇ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅੰ:ਵਿ:ਪੱ:ਨੰ:6/46/2010-1ਐਫ.ਪੀ.2/327 ਮਿਤੀ 12.8.2010 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ ਇਹ ਲਿਖਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਸੀਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀਆ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਉਸਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਸਟੈਪ-ਅਪ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਕੇਸਾਂ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ:-

1. ਗਰੁੱਪ "ਏ" ਅਤੇ "ਬੀ" ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕੇਸਾਂ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਧਰ ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।
2. ਗਰੁੱਪ "ਸੀ" ਅਤੇ "ਡੀ" ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕੇਸਾਂ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਵਿਭਾਗੀ ਮੁੱਖੀ (Head of the Department) ਦੇ ਪੱਧਰ ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

ਉਪੋਰਕਤ ਅਨੁਸਾਰ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਜਿਹੜੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੀ.ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਕਾਡਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੈਕਸਨ ਅਫਸਰ/ਸਹਾਇਕ ਕੰਟਰੋਲਰ (ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੇਖਾ)/ਡਿਪਟੀ ਕੰਟਰੋਲਰ (ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੇਖਾ)/ਸੰਯੁਕਤ ਕੰਟਰੋਲਰ(ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੇਖਾ) /ਵਧੀਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ-ਕਮ-ਕੰਟਰੋਲਰ (ਵਿਤ ਤੇ ਲੇਖਾ) ਤਾਇਨਾਤ ਹਨ, ਇਹ ਕੇਸ ਉਨ੍ਹਾਂ ਤੋਂ ਵੈਟ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਹੀ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਲੋਂ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣ। ਜਿਹੜੇ ਵਿਭਾਗਾਂ /ਦਫਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਇਸ ਕਾਡਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਹੀ ਹਨ, ਉਹ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਅੰਦਰੂਨੀ ਪੜਤਾਲ ਸੰਸਥਾ(ਹੈਡ ਆਫਿਸ) ਜਾਂ ਜਿਲ੍ਹਾ ਪੱਧਰ ਦੇ ਦਫਤਰਾਂ ਲਈ ਅੰਦਰੂਨੀ ਪੜਤਾਲ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਜਿਲ੍ਹਾ ਪੱਧਰੀ ਦਫਤਰਾਂ ਤੋਂ ਵੈਟ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਹੀ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਲੋਂ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣ।

3. ਇਹ ਵੀ ਸਪਸਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਟੈਪ-ਅਪ ਦਾ ਲਾਭ ਦੇਣ ਉਪਰੰਤ ਬਣਦਾ ਏਰੀਅਰ ਸਬੰਧਤ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਪ੍ਰਤੀਬੇਨਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 38 ਮਹੀਨੇ ਤੱਕ ਦਾ ਹੀ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ।
4. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਤੁਰੰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ।

ਵਿਸਵਾਸਪਾਤਰ

(ਕਮਲੇਸ ਅਰੋੜਾ)

ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਵਿੱਤ

ਪਿੱ:ਅੰ.ਨੰ: 6/46/2010-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/ ੩੨੨੮੧੨/੨ ਮਿਤੀ,ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: ੧੩-੧੦-੧੪

ਇਸ ਦਾ ਇੱਕ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਮਹਾਂਲੇਖਾਕਾਰ(ਆਡਿਟ), ਪੰਜਾਬ,ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ।
2. ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਮਹਾਂਲੇਖਾਕਾਰ(ਲੇਖਾ ਅਤੇ ਹੱਕਦਾਰੀ), ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਵਿੱਤ

ਪਿੱਠ.ਅੰ:ਨੰ:6/46/2010-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/ ੩੨੨੮੧੨/੩ ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ੧੩-੧੦-੧੪

ਇਸ ਦਾ ਇੱਕ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

1. ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
2. ਸਮੂਹ ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸਨਰਜ, ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ।
3. ਸਥਾਨਕ ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸਨਰ, ਪੰਜਾਬ ਭਵਨ, Copernicus Marg, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।

ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਵਿੱਤ

ਪਿੱਠ ਅੰ:ਨੰ:6/46/2010-1-ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/੩੨੨੮੧੨/੪ ਮਿਤੀ,ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: ੧੩-੧੦-੧੪

ਇਸ ਦਾ ਇਕ ਉਤਾਰਾ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਖਜਾਨਾ ਤੇ ਲੇਖਾ, ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਜਿਲ੍ਹਾ ਖਜਾਨਾ ਅਫਸਰ/ਖਜਾਨਾ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਸੁਪਰਡੰਟ

ਨੰ: 8/5/2015-3ਪੀ.ਪੀ.1/ 42
ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ
ਪ੍ਰੋਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ
(ਪ੍ਰੋਸੋਨਲ ਪਾਲਿਸੀਜ-1 ਸ਼ਾਖਾ)

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 14-3-2017

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ,
ਰਜਿਸਟਰਾਰ, ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ,
ਸਮੂਹ ਡਵੀਜਨਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰ,
ਸਮੂਹ ਜਿਲ੍ਹਾ ਅਤੇ ਸੈਸ਼ਨ ਜੱਜ
ਸਮੂਹ ਜਿਲ੍ਹਿਆਂ ਦੇ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਅਤੇ
ਸਮੂਹ ਸਬ-ਡਵੀਜਨਲ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ (ਸਿਵਲ)।

ਵਿਸ਼ਾ:- ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕਰਕੇ ਅਨਾਮਲੀ ਦੂਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਸ੍ਰੀਮਾਨ/ਸ੍ਰੀਮਤੀ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਮੈਨੂੰ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਧਿਆਨ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਰਕਾਰੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 4/40/13-3ਪੀ.ਪੀ1/855, ਮਿਤੀ 10 ਅਕਤੂਬਰ, 2014 (ਜੋ ਕਿ ਅਜੀਤ ਸਿੰਘ ਜੰਜੂਆ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਹਿੱਤ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/34/99-3ਪੀ.ਪੀ.1/12565, ਮਿਤੀ 22 ਅਕਤੂਬਰ, 1999 ਦੀ ਲਗਾਤਾਰਤਾ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ), ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ, ਜਿਸ ਰਾਹੀਂ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦੀ ਨੀਤੀ ਤਹਿਤ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖੇ ਜਾਂਦੇ ਰੋਸਟਰ ਰਜਿਸਟਰ ਦਾ ਮਕਸਦ ਕੇਵਲ ਰਾਖਵੀਆਂ ਸ੍ਰੇਣੀਆਂ ਨੂੰ ਯੋਗ ਕੋਟਾ ਦੇਣਾ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਰੋਸਟਰ ਨੁਕਤਿਆਂ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਪਦ-ਉਨਤੀਆਂ ਦੇ ਕਾਰਨ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਤੇ ਕੋਈ ਅਸਰ ਨਹੀਂ ਪੈਂਦਾ ਹੈ।

2. ਕੁੱਝ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਮਾਮਲਾ ਰੈਫਰ ਕਰਕੇ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਮੰਗਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 10 ਅਕਤੂਬਰ, 2014 ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀਆਂ ਰੀ-ਕਾਸਟ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਜਿਹੜੇ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਵਿੱਚ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਹੋ ਗਏ ਹਨ, ਕੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ?

3. ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਗਹੁ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰਨ ਉਪਰੰਤ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 10 ਅਕਤੂਬਰ, 2014 (ਜਿਸ ਰਾਹੀਂ ਰੋਸਟਰ ਪੁਆਇੰਟ ਨੂੰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਪੁਆਇੰਟ ਨਾ ਮੰਨਣ ਬਾਰੇ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦਿੱਤਾ ਸੀ) ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵੱਲੋਂ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀਆਂ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀਆਂ ਅਨੁਸਾਰ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਕਿ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪੱਦ-ਉੱਨਤ ਹੋਏ ਸਨ, ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕਰਨ ਦਾ ਲਾਭ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਤਹਿਤ ਦੇਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ:-

(ੳ) ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਭੱਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨੋਸ਼ਨਲ ਆਧਾਰ ਤੇ

Scanned with CamScanner
Scanned with CamScanner
Scanned with CamScanner

ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਣਗੇ, ਜਦਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਦਾ ਅਸਲ ਲਾਭ ਸਬੰਧਤ ਬਾਜ਼ਾਰ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਦੀ ਅਸਲ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ।

(ਅ) ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਨਾਲ ਜੇਕਰ ਜਨਰਲ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ 3% ਰੇਟ ਦਾ ਇੱਕ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਤੋਂ ਘੱਟ ਦਾ ਲਾਭ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਦੀ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਪਹਿਲਾਂ ਵਾਲੀ ਹੀ ਰਹੇਗੀ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਉਸ ਨੂੰ ਸਟੈਪ ਅੱਪ ਕਰਨ ਨਾਲ ਇੱਕ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਤੋਂ ਜਿਆਦਾ ਦਾ ਲਾਭ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਜਿਹੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਾਲੀ ਹੀ ਹੋਵੇਗੀ।

(ੲ) ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਦੁਬਾਰਾ ਵੀ ਉਸੇ ਸਬੰਧਤ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਾਲ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਉਸ ਵੱਲੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਲਿਆ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਦੁਬਾਰਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਾਲ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਮੰਗੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੇ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਮਿਲਣਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ।

(ਸ) ਗਰੁੱਪ ਏ ਅਤੇ ਬੀ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕੇਸਾਂ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਧਰ ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਗਰੁੱਪ ਸੀ ਅਤੇ ਡੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕੇਸਾਂ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਵਿਭਾਗੀ ਮੁੱਖੀ (Head of the Department) ਦੇ ਪੱਧਰ ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

(ਹ) ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਦੇਣ ਲਈ ਕੇਸ ਆਪਣੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਤੈਨਾਤ ਪੀ.ਐਸ.ਓ.ਐਸ. ਕਾਡਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੈਕਸ਼ਨ ਅਫਸਰ/ਸਹਾਇਕ ਕੰਟਰੋਲਰ (ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੇਖਾ)/ਡਿਪਟੀ ਕੰਟਰੋਲਰ (ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੇਖਾ) ਤੋਂ ਵੈੱਟ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਹੀ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਜਿਹੜੇ ਵਿਭਾਗਾਂ/ਦਫਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਇਸ ਕਾਡਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਉਹ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਅੰਦਰੂਨੀ ਪੜਤਾਲ ਸੰਸਥਾ (ਹੈਡ ਆਫਿਸ) ਜਾਂ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪੱਧਰ ਦੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਪੜਤਾਲ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਦਫਤਰਾਂ ਤੋਂ ਵੈੱਟ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਹੀ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।

4. ਇਹ ਪੱਤਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੇ ਅ:ਸ਼ਿ:ਪੱ:ਨੰ: 6/17/2016-1ਵਿਪ੍ਰ2/841575/1, ਮਿਤੀ 16.9.2016 ਰਾਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਸਹਿਮਤੀ ਉਪਰੰਤ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

5. ਇਹ ਪੱਤਰ ਆਪਣੇ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਇੰਨ-ਬਿੰਨ ਪਾਲਣਾ ਹਿੱਤ ਲਿਆ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਪਾਤਰ,

ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸੋਨਲ

ਇਸ ਦਾ ਇੱਕ ਉਤਾਰਾ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਧੀਕ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸੋਨਲ

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਸਮੂਹ ਵਧੀਕ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਅਤੇ
ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ।

ਅ:ਸ਼ਿ:ਪੱ:ਨੰ: 8/5/2015-3ਪੀ.ਪੀ.1/43 ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: [illegible]-3-2017

Scanned with CamScanner
Scanned with CamScanner
Scanned with CamScanner

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ
ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ
(ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਪਾਲਿਸੀਜ਼-1 ਸ਼ਾਖਾ)

ਵਿਸ਼ਾ:- ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕਰਕੇ ਅਨਾਮਲੀ ਦੂਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਵਿਸ਼ਾ ਅੰਕਿਤ ਮਾਮਲੇ ਬਾਰੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵੱਲੋਂ ਮੰਗੇ ਜਾ ਰਹੇ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨਾਂ ਬਾਰੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਨਾਲ ਮਾਮਲਾ ਉਠਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸ ਸਬੰਧੀ ਉਠਾਏ ਨੁਕਤਿਆਂ ਬਾਰੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਸਲਾਹ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:-

ਲੜੀ ਨੰ:	ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਪੁੱਛੇ ਨੁਕਤੇ	ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਸਲਾਹ
1.	ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 14.3.2017 ਅਨੁਸਾਰ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਜੇਕਰ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਮਿਲੇ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਦਾ ਲਾਭ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ?	ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਤੋਂ ਜੂਨੀਅਰ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਉਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੋਈ ਤਰੱਕੀ ਕਾਰਨ ਸਿਰਫ ਨਾਰਮਲ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਹੋਏ ਵਾਧੇ ਦਾ ਲਾਭ ਹੀ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ ਭਾਵ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਏ.ਸੀ.ਪੀ.ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਹੋਏ ਲਾਭ ਜਾਂ ਕੋਈ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਹੋਏ ਵਾਧੇ ਦਾ ਲਾਭ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਮਿਲਣਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।
2.	ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 13.10.2014 ਰਾਹੀਂ ਸੀਨੀਅਰ /ਜੂਨੀਅਰ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕਰਦੇ ਹੋਏ 38 ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਏਰੀਅਰ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਲਗਾਈ ਗਈ ਹੈ। ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 14.3.2017 ਦੇ ਪੈਰ੍ਹਾ/3(ੳ) ਵਿੱਚ ਜਿਕਰ ਹੈ ਕਿ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਭੱਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪਦ-ਉਨੱਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨੋਸ਼ਨਲ ਆਧਾਰ ਤੇ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਣਗੇ ਜਦਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਦਾ ਲਾਭ ਸਬੰਧਤ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਦੀ ਅਸਲ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ। ਕੀ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 13.10.2014 ਰਾਹੀਂ ਸੀਨੀਅਰ/ਜੂਨੀਅਰ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕਰਦੇ ਹੋਏ 38 ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਏਰੀਅਰ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।	ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰਬਰ 3/34/99-3ਪੀਪੀ1/12565 ਮਿਤੀ 22.10.1999 ਅਨੁਸਾਰ catch up Principle ਅਨੁਸਾਰ automatically ਹਰ ਸਟੇਜ ਤੇ ਤਨਖਾਹ ਨੋਸ਼ਨਲ ਆਧਾਰ ਤੇ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨੀ ਬਣਦੀ ਹੈ। ਪ੍ਰੰਤੂ ਹਰ ਸਟੇਜ ਤੇ ਏਰੀਅਰ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਪੂਰੀ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਸਿਰਫ ਇਕ ਵਾਰ maximum 38 ਮਹੀਨੇ ਤੱਕ ਦਾ ਏਰੀਅਰ ਪਹਿਲੇ ਸਟੈਪ ਅੱਪ ਤੇ ਹੀ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ।
3.	ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 14.3.2017 ਕਿਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀਆ ਜਾਣੀਆ ਹਨ।	ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 8/5/2015-3ਪੀਪੀ1/42 ਮਿਤੀ 14.3.2017 ਉਸ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 3/34/99-3ਪੀਪੀ1/12565 ਮਿਤੀ 22.10.1999 ਤੋਂ ਹੀ ਲਾਗੂ ਸਮਝੀਆਂ ਜਾਣ। ਜਿਹ

Scanned by CamScanner

		ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਬਣਦੀ ਸਬੰਧਿਤ ਪੱਦ-ਉੱਨਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 22.10.1999 ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਹੈ, ਉਹ ਲਾਭ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਹੋਈ ਪੱਦ-ਉੱਨਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨੋਸ਼ਨਲ ਆਧਾਰ ਤੇ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ ਪਰੰਤੂ ਇਸ ਦਾ ਅਸਲ ਲਾਭ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਭਾਵ 22.10.1999 ਤੋਂ ਹੀ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਸਬੰਧਤ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ 22.10.1999 ਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ ਭਾਵ ਇਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸੇਵਾ ਨਵਿਰਤ ਹੋਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਧੀਨ ਬਣਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲਣਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸਬੰਧਤ ਪੱਦ-ਉੱਨਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਉਪਰੋਕਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 22.10.1999 ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਕੇਸ ਵਿੱਚ maximum 38 ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਏਰੀਅਰ ਵੀ ਮਿਤੀ 22.10.1999 ਤੋਂ ਹੀ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ ਜਾਂ ਜਿਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਤੀਬੇਨਤੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇ।

ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਉਕਤ ਸਲਾਹ ਅੰ:ਵਿ:ਪੱ:ਨੰ:6/27/2016-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/1372995/1, ਮਿਤੀ 13.12.2018 ਰਾਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਕਲੈਰੀਫਿਕੇਸਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਮਾਮਲਾ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸੋਨਲ-2 ਸਾਖਾ) ਨਾਲ ਟੇਕ-ਅੱਪ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

2. ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਮਿਸਲ ਨੰ: 8/45/2017-4ਅ1/ ਮੂਲ-ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵਾਪਿਸ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਸੁਪਰਡੰਟ

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ,
ਆਮ ਰਾਜ ਪ੍ਰਬੰਧ ਵਿਭਾਗ।
(ਅਮਲਾ-1 ਸਾਖਾ)

ਅੰ:ਵਿ:ਪੱ:ਨੰ: 4/21/2017-3ਪੀ.ਪੀ.1/1382351/1 ਮਿਤੀ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 27-12-2018

Scanned by CamScanner

466 2
4/9/19

194153 ਮਿਤੀ
03/09/19

No 6/46/10-1FP2/1555206/1
Government of Punjab
Department of Finance
(Finance Personnel-2 Branch)

Dated, Chandigarh: 22-08-2019

To

All Heads of Departments,
Registrar, Punjab & Haryana High Court Chandigarh,
District and Sessions Judges, Commissioners of Divisions,
and Deputy Commissioners in the State.

Subject: Removal of anomaly due to grant of benefit of Assured Career Progression Scheme in the pay scales re-revised in the year 2011 by stepping up the pay of senior Government employees drawing less pay than their juniors

Sir/Madam,

I am directed to refer to the subject cited above and to say that it has been brought to the notice of the Government that due to grant of benefit of Assured Career Progession Scheme in the pay scales re-revised in the year 2011, the pay of some junior Government employees get fixed at a level higher than the pay of their seniors.

2. After careful consideration of the matter, the Government of Punjab is pleased to decide that if due to grant of benefit of Assured Career Progession Scheme in the pay scales re-revised in the year 2011, the pay of some senior Government employees gets fixed at a level lower than the pay of their juniors employees, the pay of such senior employees shall be stepped up to the level of the pay of junior employees subject to the following conditions:-

(a) The junior and senior government employees should belong to the same cadre.
(b) Before the implementation of re-revised pay scales in the year 2011, the senior government employee had been drawing pay equal to or more than the pay of the junior.
(c) The anomaly should be directly as a result of re-revised pay scale in the year 2011.
(d) The next increment of senior government employee shall be admissible on the same date as that of his junior, in respect to whom, he has got his pay stepped up.
(f) The benefit of stepping up of pay can be allowed to the senior employees for the second time, if the anomaly has again arisen with reference to the pay of the same junior,

Scanned with CamScanner

in respect of whom, the pay of the senior was stepped up for the first time.

3. The other conditions regarding stepping up the pay of the senior shall be same as per Finance Departments instructions No 6/46/2010-1FP2/322892/1 dated 13.10.2014.

Yours faithfully,

Sangita

(Sangita)

Deputy Secretary Finance

A copy is forwared to the Chief Secretary, all the Additional Chief Secretaries, all the Financial Commissioners, the Principal Secretaries and the Administrative Secretaries to Government of Punjab, for information and necessary action.

Sangita

Deputy Secretary Finance

To

(i) The Chief Secretary to Government Punjab, Chandigarh.

(ii) All Additional Chief Secretaries, the Financial Commissioners and the Principal, Secretaries to Government of Punjab.

(iii) The Administrative Secretaries to Government, Punjab.

I.D.No 6/46/10-1FP2/1555206/2-4 Dated 22-08-2019

Endst. No 6/46/10-1FP2/1555206/5-6 Dated 22-08-2019

A copy each along with a spare copy is forwarded to:-

i) The Accountant Gereral (Audit), Punjab, Chandigarh,

ii) The Accountant General (Accounts & Entitlement), Punjab,. Chandigarh

Superintendent

I.D.No6/46/10-1FP2/1555206/7-8 Dated: 22-08-2019

A Copy each is forwarded to:

(i) The Resident Commissioner, Punjab, Punjab Bhawan, Copernicus Marg, New Delhi.

(ii) All the District Treasury Officers/Treasury officers in the State for information and necessary action.

Superintendent

Scanned with CamScanner

6/17/2016-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/1593569/1

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ
ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ
(ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸੋਨਲ - 2 ਸ਼ਾਖਾ)

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 10-10-19

ਸੇਵਾ ਵਿਖ,

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ,
ਰਜਿਸਟਰਾਰ, ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ,
ਸਮੂਹ ਡਵੀਜਨਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰ,
ਸਮੂਹ ਜਿਲ੍ਹਾ ਅਤੇ ਸੈਸ਼ਨ ਜੱਜ,
ਸਮੂਹ ਜਿਲ੍ਹਿਆਂ ਦੇ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਅਤੇ
ਸਮੂਹ ਸਬ-ਡਵੀਜਨਲ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ (ਸਿਵਲ)।

ਵਿਸ਼ਾ:- ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅਪ ਕਰਕੇ ਅਨਾਮਲੀ ਦੂਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ।

ਸ੍ਰੀਮਾਨ/ਸ੍ਰੀਮਤੀ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਮੈਨੂੰ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਧਿਆਨ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਗਸਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ; 8/5/2015-3ਪੀ.ਪੀ.1/42 ਮਿਤੀ 14.03.2017 ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ, ਜਿਸ ਰਾਹੀਂ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅਪ ਕਰਨ ਦਾ ਲਾਭ ਕੁਝ ਸ਼ਰਤਾਂ ਤੇ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

2. ਵਿਸ਼ਾ ਅੰਕਿਤ ਮਾਮਲੇ ਬਾਰੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵੱਲੋਂ ਮੰਗੇ ਜਾ ਰਹੇ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨਾਂ ਬਾਰੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ:-

ਲੜੀ ਨੰ:	ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਪੁੱਛੇ ਨੁਕਤੇ	ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੇ ਸਪਸਟੀਕਰਨ
1.	ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 14.3.2017 ਅਨੁਸਾਰ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਜੇਕਰ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਮਿਲੇ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਦਾ ਲਾਭ ਵੀ ਸਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ?	ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਤੋਂ ਜੂਨੀਅਰ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਉਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੋਈ ਤਰੱਕੀ ਕਾਰਨ ਸਿਰਫ ਨਾਰਮਲ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਹੋਏ ਵਾਧੇ ਦਾ ਲਾਭ ਹੀ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ ਭਾਵ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਏ.ਸੀ.ਪੀ.ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਹੋਏ ਲਾਭ ਜਾਂ ਕੋਈ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਹੋਏ ਵਾਧੇ ਦਾ ਲਾਭ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਮਿਲਣਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।

Scanned by CamScanner

2.	ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 13.10.2014 ਰਾਹੀਂ ਸੀਨੀਅਰ /ਜੂਨੀਅਰ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕਰਦੇ ਹੋਏ 38 ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਏਰੀਅਰ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਲਗਾਈ ਗਈ ਹੈ। ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 14.3.2017 ਦੇ ਪੈਰ੍ਹਾ/3(ੳ) ਵਿੱਚ ਜਿਕਰ ਹੈ ਕਿ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਭੱਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪਦ-ਉਨੱਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨੋਸਨਲ ਆਧਾਰ ਤੇ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਣਗੇ ਜਦਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਦਾ ਲਾਭ ਸਬੰਧਤ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਦੀ ਅਸਲ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ। ਕੀ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 13.10.2014 ਰਾਹੀਂ ਸੀਨੀਅਰ/ਜੂਨੀਅਰ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕਰਦੇ ਹੋਏ 38 ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਏਰੀਅਰ ਦੀ ਸਰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।	ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰਬਰ 3/34/99-3ਪੀਪੀ1/12565 ਮਿਤੀ 22.10.1999 ਅਨੁਸਾਰ catch up Principle ਅਨੁਸਾਰ automatically ਹਰ ਸਟੇਜ ਤੇ ਤਨਖਾਹ ਨੋਸਨਲ ਆਧਾਰ ਤੇ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨੀ ਬਣਦੀ ਹੈ। ਪ੍ਰੰਤੂ ਹਰ ਸਟੇਜ ਤੇ ਏਰੀਅਰ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਪੂਰੀ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਸਿਰਫ ਇਕ ਵਾਰ maximum 38 ਮਹੀਨੇ ਤੱਕ ਦਾ ਏਰੀਅਰ ਪਹਿਲੇ ਸਟੈਪ ਅੱਪ ਤੇ ਹੀ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ।
3.	ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 14.3.2017 ਕਿਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀਆ ਜਾਣੀਆ ਹਨ।	ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 8/5/2015-3ਪੀਪੀ1/42 ਮਿਤੀ 14.3.2017 ਉਸ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ; 3/34/99-3ਪੀਪੀ1/12565 ਮਿਤੀ 22.10.1999 ਤੋਂ ਹੀ ਲਾਗੂ ਸਮਝੀਆਂ ਜਾਣ। ਜਿਹੜੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਬਣਦੀ ਸਬੰਧਿਤ ਪੱਦ-ਉੱਨਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 22.10.1999 ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਹੈ, ਉਹ ਲਾਭ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਹੋਈ ਪੱਦ-ਉੱਨਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨੋਸ਼ਨਲ ਆਧਾਰ ਤੇ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ ਪਰੰਤੂ ਇਸ ਦਾ ਅਸਲ ਲਾਭ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਭਾਵ 22.10.1999 ਤੋਂ ਹੀ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ ਬਸਰਤੇ ਕਿ ਸਬੰਧਤ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ 22.10.1999 ਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ ਭਾਵ ਇਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸੇਵਾ ਨਵਿਰਤ ਹੋਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਧੀਨ ਬਣਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲਣਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸਬੰਧਤ ਪੱਦ-ਉੱਨਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ

Scanned by CamScanner

		ਉਪਰੋਕਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 22.10.1999 ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਕੇਸ ਵਿੱਚ maximum 38 ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਏਰੀਅਰ ਵੀ ਮਿਤੀ 22.10.1999 ਤੋਂ ਜਾਂ ਜਿਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਅਨਾਮਲੀ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਹੈ, ਜੋ ਵੀ ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਹੋਵੇ, ਤੋਂ ਹੀ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ।

3. ਇੱਥੇ ਇਹ ਵੀ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਿਹੜੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਮਿਤੀ ਵਿਚ ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 14.03.2017 ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲਾ ਲੈਂਦੇ ਹੋਏ ਬਣਦੇ ਵਿੱਤੀ ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਿਟੀ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਚੁੱਕੀ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਰਿਕਵਰੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਪ੍ਰੰਤੂ ਅਜਿਹੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਹਥਲੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਤਨਖਾਹ/ਪੈਨਸ਼ਨ ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਮੁੜ ਨਿਰਧਾਰਿਤ (Re-fix) ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

4. ਇਹ ਪੱਤਰ ਆਪਣੇ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਇੰਨ-ਬਿਨ ਪਾਲਣਾ ਹਿੱਤ ਲਿਆ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਪਾਤਰ,

(ਦਸਤਖਤ)
ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ, ਵਿੱਤ

ਇਸ ਦਾ ਇੱਕ ਉਤਾਰਾ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਸਮੂਹ ਵਧੀਕ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

(ਦਸਤਖਤ)
ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ, ਵਿੱਤ

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ,

ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਸਮੂਹ ਵਧੀਕ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ,
ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

ਅੰ.ਵਿ.ਪੱ.ਨੰ: 6/17/2016-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/1593569/2 ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 10/10/19
ਪਿ.ਅੰ.ਨੰ: 6/17/2016-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/1593569/3-4 ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 10/10/19

ਇਸ ਦਾ ਇੱਕ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਮਹਾਂਲੇਖਾਕਾਰ (ਪੜਤਾਲ) ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
2. ਮਹਾਂਲੇਖਾਕਾਰ (ਲੇਖਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ), ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

(ਦਸਤਖਤ)
ਸੁਪਰਡੰਟ

Scanned by CamScanner

ਪਿ.ਅੰ.ਨੰ: 6/17/2016-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/1593569/5-7 ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 10/10/19

ਇਸ ਦਾ ਇੱਕ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਪੰਜਾਬ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ, ਪਟਿਆਲਾ;
2. ਵਧੀਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਖਜਾਨਾ ਤੇ ਲੇਖਾ, ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ;
3. ਵਧੀਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਅੰਦਰੂਨੀ ਲੇਖਾ ਪੜਤਾਲ ਸੰਗਠਨ (ਮਾਲ), ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ।

ਸੁਪਰਡੰਟ

ਪਿ.ਅੰ.ਨੰ: 6/17/2016-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/1593569/8 ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 10/10/19

ਇਸ ਦਾ ਇੱਕ ਉਤਾਰਾ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਖਜਾਨਾ ਅਤੇ ਲੇਖਾ ਪੰਜਾਬ ਅ.ਤੇ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਜਿਲ੍ਹਾ ਖਜਾਨਾ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਸੁਪਰਡੰਟ

Scanned by CamScanner

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ
ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ
(ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸੋਨਲ - 2 ਸ਼ਾਖਾ)

ਵਿਸ਼ਾ:- CM No. 8435-CII-2018 in COCP No 738 of 2016 titled as Pawan Kumar Mittal Vs. Suresh Kumar IAS.

੨੫/੧੦/੫

ਸਕੱਤਰ, ਜਲ ਸਪਲਾਈ ਅਤੇ ਸੈਨੀਟੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਸਬੰਧੀ ਆਪਣੇ ਅੰ.ਵਿ.ਪੰ.ਨੰ: 14/42/2016-3ਇਸ2/1571585/1 ਮਿਤੀ 11.09.2019 ਵੱਲ ਧਿਆਨ ਦੇਣ ਦੀ ਖੇਚਲ ਕਰਨ ਜੀ।

2. ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਹਵਾਲਾ ਅਧੀਨ ਕੇਸ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸ (ਰਿਵਾਈਜ਼ਡ ਪੇਅ) ਰੂਲਜ਼, 2009 ਦੇ ਰੂਲ 7 ਅਧੀਨ ਨੋਟ 6 ਵਿਚ ਦਰਜ ਉਪਬੰਧ - the pay in the pay band of the senior Government employee will be stepped up to an amount equal to the pay in the pay band as fixed for his junior in that higher post - ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਚਾਰਦੇ ਹੋਏ ਸੀਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ। ਇਹ ਵੀ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 6/17/2016-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/1593569/1 ਮਿਤੀ 10.10.2019 ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਹੀ ਇਹ ਕੇਸ ਪ੍ਰੋਸੈਸ ਕੀਤੇ ਜਾਣ।

3. ਇਹ ਕੇਸ ਮਿਤੀ 04.11.2019 ਨੂੰ ਸੁਣਵਾਈ ਲਈ ਲੱਗਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ।

ਸੁਪਰਡੰਟ

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ,

ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ,
ਜਲ ਸਪਲਾਈ ਅਤੇ ਸੈਨੀਟੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ।
(ਬੀ ਐਂਡ ਆਰ-2 ਸ਼ਾਖਾ)

ਅੰ.ਵਿ.ਪੰ.ਨੰ: 10/12/2019-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/ 1601665/1 ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 23/10/2019

Scanned with CamScanner

File No.FD-FP-206(PYFG)/12/2020-1FP2

U50478/2020
16/7/20

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ

(ਵਿੱਤ ਪ੍ਰੋਸੋਨਲ-2 ਸ਼ਾਖਾ)

ਵਿਸ਼ਾ : Removal of Disparity in Pay by stepping up of Pay of Senior General Category Employees at par with the pay of Junior Reserve Category employees.

ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਲੋਕ ਨਿਰਮਾਣ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਕ੍ਰਿਪਾ ਕਰਕੇ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਤਜਵੀਜ਼ ਵੱਲ ਧਿਆਨ ਦੇਣ ਦੀ ਖੇਚਲ ਕਰਨ ਜੀ।

2 ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ:-

ਲੜੀ ਨੰ	ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਮੰਗੇ ਗਏ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ	ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਜਵਾਬ
a)	ਕੀ ਪਨੋਤ ਸਿੰਘ ਜੰਜੂਆ ਦੇ ਕੇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਜੇਕਰ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਆਪਣੇ ਤੋਂ ਜੂਨੀਅਰ ਰਿਜ਼ਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਤੋਂ ਉਸ ਸਮੇਂ ਜੂਨੀਅਰ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਪ੍ਰਮੋਟ ਹੋ ਕੇ ਉਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਮੋਟ ਹੋਏ ਜੂਨੀਅਰ ਰਿਜ਼ਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਅਪੁਆਇੰਟ ਹੋ (ਭਾਵ ਉਕਤ ਕੇਸਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕੈਚ-ਅਪ ਡੇਟ ਉੱਤੇ ਤੋਂ ਮੰਨੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਜਨਰਲ ਅਤੇ ਜੂਨੀਅਰ ਰਿਜ਼ਰਵ ਇੱਕੋ ਕਾਡਰ (ਪ੍ਰਮੋਟਿਡ ਕਾਡਰ) ਭਾਵ ਉੱਚ ਅਹੁਦੇ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦੇ ਹਨ)?	ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਪ੍ਰੋਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 22.10.1999 ਅਤੇ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 14.03.2017 ਸਨਮੁੱਖ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।
b)	ਕੀ ਉਪ ਮੰਡਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਨਾ ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 10.10.2019 ਦੇ ਨੁਕਤਾ ਨੰ. 1 ਰਾਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਇਸ ਕਾਡਰ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਾਂ ਨਹੀਂ?	ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 10.10.2019 ਦੇ ਨੁਕਤਾ ਨੰ. 1 ਉਪ ਮੰਡਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਕਾਡਰ ਤੇ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ।
c)	ਕੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 10.10.2019 ਅਨੁਸਾਰ ਸੀਨੀਅਰ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਕੈਚਅਪ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਕਿਹੜਾ ਹਿੱਸਾ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨਾ ਬਣਦਾ ਹੈ ਭਾਵ ਪੇਅ ਇਨ ਦੀ ਪੇ ਬੈਂਡ ਜਾਂ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਜਾਂ ਬੇਸਿਕ ਪੇਅ?	ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸ (ਰਿਵਾਈਜ਼ਡ ਪੇਅ) ਰੂਲਜ਼, 2009 ਦੇ ਰੂਲ 7 ਅਧੀਨ ਨੋਟ 6 ਵਿਚ ਦਰਜ ਉਪਬੰਧ - "The pay in the pay band of the senior Government employee will be stepped up to an amount equal to the pay in the pay band as fixed for his junior in that higher post" - ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਚਾਰਦੇ ਹੋਏ ਸੀਨੀਅਰ

Scanned with CamScanner

File No.FD-FP-206(PYFQ)/12/2020-1FP2

I/50470/2020
16/7/20

		[illegible] ਦੀ ਤਨਖਾਹ [illegible] 6/12/2018 [illegible] 10/10/2019 [illegible]
ਡ)	ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅੰਤਰ ਵਿਭਾਗ ਪੱਤਰ ਨੰ 10/12/2019-1ਐਫ.ਪੀ.2/1666/2017 ਮਿਤੀ 22.04.2019 ਰਾਹੀਂ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਅਨੁਸਾਰ [illegible] ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 14.03.2017 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਤੀ 28.12.2018 ਤੇ ਪਹਿਲਾ-2 ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਚੁੱਕੀ ਹੈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੇਸਾਂ ਨੂੰ ਰੀਓਪਨ ਕਰਨਾ ਨਹੀਂ ਬਣਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕੇਸ ਨੂੰ ਮੁੜ ਰੀਵਿਊ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ?	ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 10.10.2019 ਸਵੈ-ਸਪਸ਼ਟ ਹਨ।

ਸੁਪਰਡੰਟ 16/7/20

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ,

ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ,

ਲੋਕ ਨਿਰਮਾਣ ਵਿਭਾਗ।

Scanned with CamScanner

ਅੰਕਿਤ ...68(ਸੈ)... 03/8/2020 ਅਨੁਲਗ 'K'

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ

(ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਪਾਲਿਸੀ-1 ਸਾਖਾ)

ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਸਪੱਸਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 5/2015-3ਪੀ.ਪੀ1/43, ਮਿਤੀ 14.3.2017 ਦੇ ਪੈਰ੍ਹਾ/3 (ੳ) ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਬੰਧ ਹੈ:-

3.(ੳ) ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਭੱਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨੋਸਨਲ ਆਧਾਰ ਤੇ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਣਗੇ, ਜਦਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਦਾ ਅਸਲ ਲਾਭ ਸਬੰਧਤ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਦੀ ਅਸਲ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਮਿਲਣ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ।

ਉਪਰੋਕਤ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜਰ ਅਗਲੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰ ਲਈ ਜਾਵੇ ਜੀ।

ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਦੀ e-mail (Computer No.33535) ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਮਿਸਲ ਲ-ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵਾਪਿਸ ਭੇਜੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਸੁਪਰਡੰਟ

ਵਾ ਵਿਖੇ

ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ,
ਲੋਕ ਨਿਰਮਾਣ ਵਿਭਾਗ।
(ਇਮਾਰਤਾਂ ਤੇ ਸੜਕਾਂ-1 ਸਾਖਾ)

ਅੰ:ਵਿ:ਪੱ:ਨੰ: 4/7/2020-3PP1/370 ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 29.07.2020

Scanned with CamScanner

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ

(ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਪਾਲਿਸੀ-1 ਸਾਖਾ)

ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਪ੍ਰੇਖਣ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਉਸਦੇ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 8/5/2015-3ਪੀ.ਪੀ1/43, ਮਿਤੀ 14.3.2017 ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕੇਵਲ ਰਿਜਰਵ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਕਰਨ ਦਾ ਉਪਬੰਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਹੈਡੀਕੈਪ ਕੋਟੇ ਵਿਰੁੱਧ ਪੱਦ-ਉੱਨਤ ਹੋਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ-ਅੱਪ ਦਾ ਲਾਭ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵਿੱਚ ਕਵਰ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

2. ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਮਿਸਲ ਮੂਲ-ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵਾਪਿਸ ਭੇਜੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਦਫ਼ਤਰ : ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਸਥਾਨਕ ਸਰਕਾਰ
ਫਾਇਲ ਨੰ: 139
ਫਾਇਲ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਮਿਤੀ 27/1/2022
ਫਾਇਲ ਰਵਾਨਗੀ ਮਿਤੀ 27/1/2022

ਰਜਿੰਦਰ ਕੌਰ
ਸੁਪਰਡੰਟ

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ,
ਸਥਾਨਕ ਸਰਕਾਰ ਵਿਭਾਗ।

ਅੰ:ਵਿ:ਪੱ:ਨੰ: 4/1/2022-3ਪੀ.ਪੀ1/ ੩੦ ਮਿਤੀ,ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: ੨੧/੧/੨੦੨੨

Scanned with CamScanner